

(להלן: "החוק")	בunnyin: חוק החברות, התשנ"ט-1999
(להלן: "תקנות החברות (בקשה לפשרה או להסדר), תשס"ב-2002)	ובunnyin: תקנות החברות (בקשה לפשרה או להסדר), תשס"ב-2002
(להלן: "התקנות")	ובunnyin: י.וא.א.יי סופיסטיקייד אלקטડוניך אסמליליג בע"מ (ח.פ. 512918673 (512918673)) ע"י ב"כ עזה"ד ריב שילינובסקי והוא כרמי ליבובי' מרח' לינקולן 20, תל-אביב טל': 03-7611611 ; פקס: 03-7611655
(להלן: "החברה")	ובunnyin: דוחון פרדקין מרח' מקווה ישראל 10, ת"א טל': 03-5606358 פקס: 03-5601744
(להלן: "הנאמן")	ובunnyin: הכו"ס הרשמי - מחוז תל אביב מרח' השלושה 2, תל אביב טל': 02-6467575 פקס: 02-6899695

הצעה להסדר נושאים לחברת

בהתאם לסעיף 350 לחוק החברות, התשנ"ט - 1999

mobat bat zot hutzut lahadar bin hahebra lebin noshia ul-pi s' 350 laok hahebra (hahal: "hutzut lahadar").
hutzut lahadar zo kollett at haonoshaim haavim:

- א. עקרונות ההסדר המוצע והמקורות להסדר;
- ב. סוגים הנושאים, הדיבידנד המוצע, מועד התשלומים והערבות;
- ג. ההסדר שמצוע לנושאי החברה;
- ד. הנאמן להסדר הנושאים – תפקידו וסמכותו;
- ה. תביעות חוב;
- ו. הפטר בעלי המניות ונושאי המשרה;
- ז. הוראות כליליות.

א. עקרונות הצעת ההסדר והמקורות להסדר

1. כפי שפורט בבקשת לבנים אסיפות נושאים, החברה הוקמה על-ידי בני הזוג, עזרא ונואה שמואלי (להלן ולעיל: "בעלי המניות") המצוים ביום בעשור השmini של חייהם.
2. הצעת ההסדר מובאת בפני נושאי החברה מתוך מטרה להשיא באורך מקסימלי את שיעור הדיבידנד שישולם לנושאי החברה על חשבון חובם, בשיסטר לש Ubud השוטף הרובץ על כלל נכסיה כמו גם לשובדים הספציפיים הקיימים על חלק נכבד מנכסיה.
3. ככל ולא יאשר בעניינה של החברה ההסדר נושאים, לא יהיה די בנכסי החברה על מנת לחלק דיבידנד כלשהו לנושאים הרגילים.

4. הצעת ההסדר מושתנתה הן על המשך פעילות החברה במתכונת עסקים רגילה ויום יומיות, והן על תרומות בעליים שלא תפחית מסך של 4 מיליון ליש"ח.
5. יחד עם זאת, בהתאם להוראות ההסדר, יהיה הנאמן רשאי, במשך שנה ממועד אישור ההסדר הנושאים, לפעול למציאת רוכש למניות/פעילות החברה, וזאת ככל וימצא שיש בכך כדי לשיער להבטחת ביצוע ההסדר, ו/או כדי להקדים את ביצוע תשלומי ההסדר ו/או כדי להגדיל את התשלומים שיבוצעו במסגרת ההסדר. במקרה מעין זה, יהיה הנאמן רשאי למכוור, באישור בית המשפט, את מלאו הזכויות בחברה ו/או את פעילותה.
6. כמו כן, ככל וימצא שהדבר יועיל לנושי החברה, יהיה הנאמן רשאי לעתור בבקשת פירוק החברה ולהפנות את עובדי החברה למוסד לביטוח לאומי.

ב. סוגי הנושאים, הדיבידנד המוצע ומועד התשלום

7. אלא אם נאמר אחרת, מצבת הנשייה בעניין של החברה טרם הובהרה לאשרה. שכן טרם חלף המועד להגשת תביעות החוב ותביעות החוב שהוגשו לא נבדקו. ממילא, הסכומים המפורטים להן ושיעור הדיבידנד המוצע, הנם בגדר הערכה בלבד. נתונים מדוייקים ימסרו לאחר הכרעתו של הנאמן בתביעות החוב שיוגשו לו, והכל בהתאם להחלטת בית המשפט הנכבד.
8. שיעור הדיבידנד המוצע בהצעת ההסדר זו על-פי סוגי הנשייה הינו כדלקמן:
- א. נושאים מובטחים: בהתאם לשווי הבטוחה ולפי סיכום ספציפי.
 - ב. נושאים בדין קדימה: 50%-50% מסך הנשייה שתאושר על-ידי הנאמן.
 - ג. נושאים רגילים בעלי ערבויות אישית: 60% מסך הנשייה שתאושר על-ידי הנאמן.
 - ד. נושאים רגילים: 25% מסך הנשייה שתאושר על-ידי הנאמן.
9. התשלומים במסגרת ההסדר יבוצעו לפי החלוקה כדלקמן:
- א. נושאים מובטחים: על-פי סיכום ספציפי.
 - ב. נושאים בדין קדימה: 6 תשלומים חצי שנתיים שווים.
 - ג. נושאים רגילים ובעלי ערבויות אישית: 5 תשלומים שנתיים שווים.
10. התשלומים הראשונים לנושאים בדין קדימה ולנושאים הרגילים ישולם בתוך 90 ימים ממועד השלמה בבדיקות תביעות החוב ובהתאם למצבי הקופה בפועל, ולאחר סיום הליכי העורור על ההכרעות בתביעות החוב.

ג. ההסדר שמוצע לנושי החברה

11. להלן יתוארו פרטי הצעת ההסדר לגבי כל אחד מהנושאים האמורים:
- נושאים מובטחים:**
- א. הנושא המובטח העיקרי בתיק הנו בנק דיסקונט, האוחז בשעבוד שוטף על נכסיה השותפים של החברה, ובשבועדים ספציפיים על נכסים שונים שבבעלות החברה.
 - ב. בנוסף, הבנקים: מזרחי טפחות, איגוד ואוצר החיליל (להלן, יחד עם בנק דיסקונט: "הנושאים המובטחים") אוחזים גם הם בביטחוןויות שונות על נכסים שבבעלות החברה.

- ג. בהצעת ההסדר סווגו חובות החברה לנושאים אלו לפי שווי הבטוחה, כאשר עד לשווי הבטוחה נחשב הנושא לנושא מובטח, ובגין ההפוך שבין שווי הבטוחה לסך החוב הנושא מסווג הנושא כנושא רגיל בערבות אישית.
- ד. הדיבידנד לנושאים המובטחים, יהיה בהתאם לסכום ספציפי שייערך אל מול כל נושא ונושא בהתאם לשווי הבטוחה בה כל נושא אוחז.
- ה. בנוסף, בגין אוצר ההייל אוחז בגין חלק מה חובות החברה אליו בערבויות של צדים שלישיים - הקרן להלוואות בערבות המדינה והקרן ההדידית של התאחזות התעשייניות (להלן: "הקרןות"). על פי הוראות הסדר זה, בגין אוצר ההייל יהיה רשאי להעמיד את הערבות שניתנה על ידי הקרןות לפירעון מיידי, והקרןות תהיינה רשויות להיכנס בבעל הבנקים וזכויותיהם, ולקלבל דיבידנד בשיעור המוקנה לייתר הנושאים בעלי ערבויות אישיות (זהינו 60% מגובה החוב המאושר). בנוסף, הקרןות לא תידרשנה להציג תביעות חוב נפרדות מהבנקים.

נושאים בדין קדימה:

- א. עובדיה החברה: הצעת ההסדר מגלמת דיבידנד בשיעור של 100% לעובדי החברה, עד לתקרת הסכומים המגיעים בהליך פירוק לעובדים מהמוסד לביטוח הלאומי ולפי הכללים הנוגעים לביטוח הלאומי. בעניין זה, במקרה של מכירת החברה, הנאמן שומר לעצמו את הזכות לפעול בהליך פירוק נגד החברה, זאת בכדי לאפשר תשלום לעובדים מהמוסד לביטוח לאומי. בהתאם למටווה המוצע בהסדר לפיו החברה ממשיכה את פעילותה, הרי שתשלומי השכר השוטף לעובדים יימשכו במתכונת העסקים הרגילה וכן לא נכללו במסגרת ההסדר, כמו כן החברה טרפער במלחץ העסקים השוטף את התשלומים המגיעים לעובדים כחוק במקרה של סיום העסקם. במידה ויוחלט בהמשך לפרק את החברה ולמכור את פעילותה, הרי שבמסגרת החובות לעובדים שיועברו לביטוח הלאומי ייחושבו גם התשלומים השוטפים.
- יודגש ויובהה, כי בכלל מקרה זכויות העובדים נשמרנה.

- ב. קופות פיצויים, גמל וזכויות עובדים: התשלומים שלא הועברו לקופות בחודשים האחרונים, וכן שיקים שנפרשו ויחוללו, כל אלו מוסדרים במסגרת הסדר הנושאים דנא. במסגרת הצעת ההסדר, ישלמו כל התשלומים החסרים לקופות (100%). ככל שפעילות החברה תימכר והחברה תפנע לפירוק יהיה זכאות הקופות למלה המגיעה להם לפי דין מהמוסד לביטוח לאומי. במקרה, ותחת שתי החלופות, זכויות העובדים נשמרנה בהתאם לתקרת הביטוח הלאומי.

- ג. מס הכנסה, ומ"מ: 100% מסכום החוב דין קדימה.
- ד. שכירות, ארונות וביטוח לאומי: הדיבידנד המוצע לנושאים אלו הנו בשיעור של 50%. יודגש ויובהה כי ככל שבסופו של הליך החברה תפוך ולנוחה העבודה כי לא ניתן בשלב זה לכמת במדדיק את הסכומים שהביוטוח הלאומי עשוי לחזור על קופת ההסדר, הרי שמדובר הוקצה למוסד לביטוח לאומי בגין כלל חובות החברה לפני, סך של מיליון ש".

נושאים רגילים ונושאים בעלי ערבות אישית:

- א. נושאים רגילים בעלי ערבות אישית: הדיבידנד לנושאים שאוחזים בערבות אישית של מי מבני המניות ו/או נושאי המשרה (ובכלל זה הקרןות) עומד על שיעור כולל של 60% משך הנשייה המאושרת.

ב. נושים רגילים: הדיבידנד לנושים רגילים עומד על שיעור של 25% משך הנשייה המאושרת.

ד. הנאמן להסדר הנושאים:

12. רוויח אלון פרזקין ישתמש לנאמן להסדר הנושאים.

13. תפקידי הנאמן יהיו כדלקמן:

א. ביצוע פרטומים בדבר המועד להגשת תביעות חוב ובדבר מועד אסיפות הנושאים.

ב. פיקוח על ביצועו בפועל של הסדר הנושאים.

ג. ניהול אסיפות הנושאים לשוגהן.

ד. הכרעה בתביעות החוב ואיישורן.

ה. ביצוע כל פעולה אחרת הדורשה לצורך מסיום קופת ההסדר.

ו. אכיפת הסדר הנושאים ומימוש הבתווחות במקרה של הפרתו.

ז. חלוקת הדיבידנד שבמסגרת הסדר הנושאים, ככל שייאשר, בהתאם להוראותיו ולהוראות בית המשפט הנכבד.

ח. כדי שנכתב בתחילת הבקשה, במסגרת הסדר הנושאים מוקנית לנאמן לקדם הלि�כי מכירה של החברה, כולה/חלוקת/הון המניות/פעילותה לצד שלישי. ככל שיעלה בידי הנאמן לגבות הצעה מהחייבת מגוף בעל מוניטין וכיולת פיננסית, שתהיה עדיפה בכל פרמטר שהוא מתנאי הסדר הנושאים שבהצעה זו, הן מבחינת שיעור הדיבידנד הן ברמת צמצום משך התשלומים, תהיה לנאמן הסמכות לקדם הלि�כי מכירה כאמור ולהביאה לאישור בפניו כבוד בית המשפט.

14. הנאמן יוכל להסתמיע במידת הצורך ביעוץ מスペטי לצורך גיבוש החלטותיו וביצוע תפקידי.

15. הנאמן ו/או באי כוחו ו/או מי מטעמו לא יהיה אחראים על פעילות החברה ו/או על הגשת דוחות כספיים ו/או דוחים סטטוטוריים שונים ככל שיהיו.

16. לא תקיים אחריות כלשהי לנאמן, באי כוחו או מי מטעמו מעבר לתפקידו, כמווגדר בסעיף 13 לעיל, בהתאם להוראות ההסדר ובית המשפט הנכבד.

17. עם אישור ההסדר לנושי החברה לא תהא כל זכות, עילה וטענה כלפי החברה ו/או כלפי מי מטעמה ו/או כלפי הנאמן בהסדר הנושאים ו/או כלפי מי מטעמו.

18. בכפוף לאישור בית המשפט הנכבד, יהיה זכאי הנאמן לשכר טרחה קבועה בתיקנות החברות (כללים בדבר מינוי כונסי נכסים וmprקים ושכרם), התשמ"א-1981, וכן שכר טרחה נוספים בגין מאץ מיוחד ככל ובית המשפט הנכבד יפסוק שכר נוספים כאמור. שכר הנאמן ינוכה מהתשלים שישולם לנושאים, וייחסב חלק מהדיבידנד הנקבע להם במסגרת הסדר זה.

ה. תביעות חוב

19. כל תביעות חוב שיווגשו לנאמן עד ליום 21.02.18 תחשבנה כהוכחות חוב שהוגשו במועדן. הוכחות חוב שתתקבלו לאחר מועד זה, ועד ליום אישור בית המשפט הנכבד את ההסדר שמצוע, תתקבלו ונתקבלנה ורק אם הנאמן שוכנע, בהתאם לשיקול דעתו, כי הנושא לא יכול היה להגישה במועד שנקבע. ככל שהנאמן לא שוכנע בכך, לא תהיה לנושאים בעלי חובות אלה כל זכות או תביעה או כל דרישة כלפי החברה, הנאמן, בעלי המניות, נושאי המשרה, כלפי קופת ההסדר ו/או כל גורם אחר.

20. הנאמן יהיה רשאי לדרוש כל מסמכים או נתונים שידרשו לו, לפי שיקול דעתו, לצורך הכרעה בהוכחת החוב, ובמידה ואלה לא ימסרו לו במועד שקבע, יהיה הנאמן רשאי להכריע בהוכחת החוב על-פי הנתונים והמסמכים שנמצאים בידיו או לדוחות את הוכחת החוב, כולה או חלקה, כפי שימצא לנכון.
21. בבדיקה הוכחות החוב, תינתן הזכות לגורמים הרלוונטיים להביע עמדתם.
22. חילוקי דעת, ככל שיהיו, בהתייחס לגובה החוב, לביצוע ההסדר או בכל הקשור להסדר הנושאים יידקו על-ידי הנאמן או על-ידי מי מטעמו וויכרעו על ידו.
23. הכרעות הנאמן בתביעות החוב תהינה כפופות לזכות ערעור לבודד בית המשפט בהתאם לדין ובתוקן 45 יום.

ו. הפטר בעלי המניות:

24. נגד תרומות הבעלים בפועל, יופטרו בעלי המניות ונושאי המשרה מערכותיהם האישיות שננתנו לטובת החברה ולא תהיה לכל נושא כל עילית תביעה נגד בעלי המניות או נושא המשרה בחברה, בעניינים הנוגעים לפעולות ו/או חובות החברה שנוצרו עבור אישור הסדר הנושאים.
25. העברת מלאה תרומות הבעלים כהגדרתה לעיל יהו סילוק מלא סופי ומוחלט של כל טענות ו/או תביעות ו/או דרישות כלפי בעלי המניות, בין אם מדובר בנושאים המחויקים בערובות אישית של בעלי המניות ובין אם מדובר בנושאים להם טענות אישיות כנגדם (להלן: "הפטר בעלי המניות").
26. ההפטר מותנה בהעברת תרומות הבעלים במלואها, ויחול גם במקורה בו הסדר הנושאים בעניין של החברה, אם וככל שיאשר על-ידי כבוד בית המשפט, לא יושלם מכל סיבה שהיא.
27. בנוסף, אם בסופו של הליך הסדר הנושאים לא יתבטש על תרומות הבעלים והמשך פעילות החברה, אלא על מכירתה לצד ג' כמפורט לעיל, הפטר הבעלים עדין יעמוד בתוקפו.

ז. הוראות כלליות:

28. ביצוע ההסדר המוצע כפוף לאישור כבוד בית המשפט המחויז מרכז שדן בעניינה של החברה, במסגרת פר"ק 18-01-66776.
29. תביעות והליכים משפטיים מכל סוג, שהוגשו או נפתחו לפני יום מתן החלטת בית המשפט הנכבד בדבר כינוי אסיפות נשים לחברת, ידחו מיד לאחר אישור הסדר הנושאים על-ידי בית המשפט הנכבד, והנאמן יגיש בקשה לעניין זה לרשותות הרלוונטיות.
30. נשי החברה לא יהיו רשאים להגיש כל תביעה או תובענה לרשותה שיפוטית או מעין שיפוטית כלשהי, וכן לא יוכלו לנ��וט בהליכ משפטי כלשהו בגין כל עילה נגד החברה ו/או נגד כל גורם אחר בעניינים הנוגעים לפעולות החברה ו/או חובותיה (לרובות פיתחת תики הוצלייפ), ככל שזו נולדה בתקופה שעדיין אישור בית המשפט את>bקשה לכינוי אסיפות נשים, ולהליכים אלו לא יהיה כל תוקף. הנאמן והחברה יהיו רשאים לנ��וט בכל הפעולות לצורך דחיית הליכים אלו.
31. כלל העיקולים שמשמעותם על נכסים וזכויות החברה, יוסרו לאחר אישור הסדר הנושאים על-ידי בית המשפט.
32. אישור הסדר הנושאים ויישומו המלא בפועל ממצה כל זכות או טענה שהייתה או ישנה למי מנושי החברה, ולאחר אישור ההסדר לא תישמע כל טענה, דרישת או תביעה כלפי הנאמן, באירוע או נגד החברה וכגון בעלי המניות בעניינים הנוגעים והקשרורים לפעולות החברה עבור אישור הסדר הנושאים.

33. לאחר אישור ההסדר (וכל עוד הוא מIOSM בפועל במלואו) לא יהיו הנושאים זכאים לבצע כל סעיף עצמאי, מכל דין וסוג שהוא, בגין חובות החברה, לרבות (ומוביל לפגוע בכלליות הדברים): תפיסת נכסים, קיזוז, מימוש ערבות (לרבות בעקבות ננקיטת), המחייב חוב, עיקול או עיכובן מכל סוג שהוא. להכניס לשם לא יהיו זכאים לא כלפי בעלי המניות ולא כלפי נושאי המשרה ולא כלפי החברה.
34. ככל שתאושר הצעת הסדר זו, יהיה כל הסכם שאליו הגיעו החברה עם נושאיה או מי מהם לספק חובותיהם כלפייהם נגד סילוק טענותיהם, וشرطם בוצע, בטל ומובטל, וכל חובותיהם ייפרעו אך ורק בהתאם להוראות הסכם זה ובית המשפט הנכבד.
35. למען הסר ספק, נושא שלא קיבל תשולם כלשהו שמנגד לו במסגרת ההסדר, מכל סיבה שהיא, לא יהיה רשאי להיפרע מהנאמן באופן אישי.

כרמי ליבובי, עו"ד
ב"כ החברה

יריב שי ישינובסקי, עו"ד
ב"כ החברה

אלון פרדקין, רוי"ח
האמן לקידום הלכתי הסדר