

חידל"ת 23-07-

בבית המשפט המחויזי**מרכז**

<p>(להלן: "בעלי השיטה") (להלן: "הנוסחה המובטח")</p> <p>חוק חידלה לטענתם כי הטענה המוגדרת בסעיף 321 לחוק (להלן: "ההצעה להסדר") מוגדרת כבזבוז כספים.</p>	<p>א. <u>הגדרות</u></p> <p>אישור כבוד בית המשפט המחויזי הדן בהליכי חידלות הפירעון את ההצעה להסדר.</p> <p>כבוד בית המשפט המחויזי הדן בהליכי ההסדר.</p> <p>ההסדר המוצע המפורט במסמך זה.</p> <p>אביטר בן-שלום, ת"ז 029403706 ומיכאל סימוני, ת"ז 023069784 .</p> <p>אפק א.ר. מ.ע בע"מ, ח.פ. 51373222</p> <p>מפעל החברה הממוקם ברוח' דבלין 7, שדרות.</p> <p>מועד הגשת הבקשה לכינוס אסיפות נושאים לבית המשפט או מועד אחר שיקבע על-ידי בית המשפט הנכבד.</p> <p>רוייח אלון פרדקין.</p> <p>60 חודשים ממועד תחילת התשלומים.</p> <p>90 ימים ממועד אישור ההסדר ו/או ממועד הכרעה בתביעות החוב (בכל ויהיה פער בין סכום החוב הנוכחי לבין שאושר על ידי החברה) לפי המאוחר מבין השניים, ואולם המלווה הכלכלי יהיה מוסמך להורות על הקדמת</p>	<p>"אישור ההסדר"</p> <p>"בית המשפט"</p> <p>"ההסדר"</p> <p>"בעלי השיטה"</p> <p>"החברה"</p> <p>"המבצע"</p> <p>"המועד הקובלע"</p> <p>"הملואה הכלכלית"</p> <p>"תקופת ההסדר"</p> <p>"מועד תחילת התשלומים"</p>	<p>"איפוק"</p> <p>ההסדר</p> <p>התקנות</p> <p>המexoז</p> <p>המypoז</p> <p>המypoז</p> <p>המypoז</p> <p>המypoז</p> <p>המypoז</p> <p>המypoז</p>	<p>בבית המשפט המחויזי במרכז</p>
--	--	--	---	-------------------------------------

תשלומי ההסדר אף למועד מוקדם יותר.

נושא של חוב במעמד דין קדימה, כהגדרתו בחוק.

נושא אשר ניתן לו ערכות או כתוב שיפוי או כל התcheinבות דומה מצד בעלי השכלה (להלן: "הערביים"), וכן כל גורם שקיימת לו עלית תביעה חן כלפי החברה וחן כלפי הערבים שתשלום על ידי הערבים יביא לסלוק החוב חן כלפי החברה וחן כלפי מי מהערבים.

חוב נאמנות לביצוע ההסדר שיפנה על ידי המלווה הכלכלית.

סכום הנשייה / החוב כפי שיאושר.

"**נושאים בדין קדימה**"

"**נושאים בעלי ערבות אישית**"

"**קופת ההסדר**"

"**סכום הנשייה/סכום החוב**"

ב. עקרונות הצעת ההסדר והמקורות להסדר

1. הצעת ההסדר באח להסדיר את חובותיה של חברת אפק וכן את חובות בעלי השכלה בגין ערבויות שמסרו להבטחת חובות החברה ו/או בגין חובות שחוופים חן לחברה וחן לבעלי השכלה.
2. הצעת ההסדר שתפורט להלן, מאפשרת להשיא באופן מksamלאי את שיעור הדיבידנד שישולם לנושאים על חשבון חובם.
3. כמפורט בבקשת לכינוס אסיפות נושאים, לחברת אפק אין נכסים מוחשיים של ממש, למעט מלאי וציבור שווים זניח לחובות וכן כלי רכב. בפועל נכסיה העיקריים הם כבר ההזמנות של החברה ויכולתה של החברה להפיק רווח מפעילותה השוטפת.
4. בנסיבות אלו בר依 שבמקרה של פירוק לא יוכו נושאי החברה לדבר, והסכום שיתקבל בקופת הפירוק יאפשר תשלום מזערי לנושאים בדין קדימה בלבד.
5. כפי שיפורט להלן, הצעת ההסדר מושתתת בעיקרה על המשך פעילות החברה במתחנות עסקים וגיליה וביצוע תשלום שוטפים לקופת ההסדר. במסגרת הפעולות עתידה החברה לקבל מימון מחברת א.י.ק.ג בע"מ (להלן: "מעמידת המימון") ומתרומות בעלי השכלה.
6. כמו כן, בעלי השכלה, מתחייבים להמשיך ולעבד בחברה על מנת לסייע לה להמשיך לפעול במתחנות העסקים הרגילה, וכן התחייבו להעביר תרומות בעלים בסכום כולל של 1,000,000 ש"ח שישולם במרוצת תקופת ההסדר.



ג. סוגים הנושאים, הדיבידנד המוצע ומועד התשלום

7. אלא אם נאמר אחרת, מצבת הנשייה בעניינה של החברה טרם הובהרת לאשורה. בהתאם, שיעור הדיבידנד שמצוע ומועד הפירעון, הוא בגדר הערכה בלבד.
8. שיעור הדיבידנד המוצע בהצעת ההסדר זו על-פי סוגי הנשייה הינו כדלקמן (בהתאם לסכום הנשייה שתואשר לאחר בירור גובה החוב):
 - 8.1. נושא מובטח (בנק לאומי לישראל בע"מ): 80% מגובה החוב לאחר קיוז פקדונאות.
 - 8.2. נושאים בדין קדימה: 100%.
- 8.3. נושאים וגילים בעלי ערבות אישית – 50% מה חוב מנושה האוחז בערבות אישית (לאחר קיוז פיקדונות כספיים).

- 8.4. נשים רגילים ללא ערבות אישיות – 30% מהחוב.
9. התשלומים במסגרת ההסדר יבוצעו, במועדים ובתשלומים המפורטים, להלן:
- 9.1. נשים מובטחות: 60 תשלוםധים חדשים ממועד תחילת התשלומים ואו לפי סיכום ספציפי.
 - 9.2. נשים בדינו קדימה: 30 תשלוםധים חדשים שווים ממועד תחילת התשלומים.
 - 9.3. נשים וגילם ונשים בעלי ערבות אישיות: ב- 60 תשלוםധים חדשים שווים, ממועד תחילת התשלומים.
10. העברת התשלומים לנשים השונים מותנית בהתחייבות הנשים להעביר את השיקום המוחזקם בידי לידיה החברה.
- ד. تبיעות החוב והצבעה באסיפות הנשים**
11. כל תביעות החוב שיוגשנו נגד החברה, עד לתום המועד שיקבע בית המשפט ייחסבו כתביעות חוב שהוגשו במועדן.
12. נושא שהציג תביעה חוב במועד יהיה זכאי להשתתף באסיפות הנשים.
13. חוב שקיים אשר לשם פירעונו מסורה החברה המחייב לנושא זהה סיכון אותו לצד ג', בין כניכיו ובין אם לאו, ייחסב כחוב, אך ורק כנגד מסירת החמאתה שנמסרו, כך שהחברה לא תידרש לשלם דיבידנד כפול בשל סיכון השיק לצד ג'.
14. תביעה חוב שתוגש לאחר המועד שיקבע על-ידי בית המשפט, תתקבל רק אם הנושא לא יכול היה להגיעה במועד שנקבע, כפוף להוראות הדין.
15. לנושאים שתביעות חובם לא תתקבלנה או אשר לא יישו את תביעותיהם במועד, לא תהיה כל זכות או גבייה בקשר לחוב ובכלל זה לא תעמדו להם כל זכות לפני החברה, ו/או לפני בעלי השליטה, נושא המשרה בחברה, קופת ההסדר ואו כל גורם אחר.
16. תביעות החוב יוכרעו באמצעות התחשבנות בין החברה לבין הנושא מגיש תביעה החוב. בכל מקרה של מחולקת תובא המחלוקת להכרעתו של המלווה הכלכלי ו/או מנהל ההסדר כל וימונה ובמידת הצורך להכרעתו של בית המשפט הדן בהליכי ההסדר של החברה.
17. הכרעות בבקשתה להארכת מועד ובתביעות החוב תהינה כפופות לזכות ערעור לכבוד בית המשפט בהתאם לדין (15 ימים או 45 ימים בהתקופה).
- ה. הملואה הכלכלי**
18. במסגרת ההסדר ימונה רואה החשבון אלון פרדקין אשר ערך לביקשת בא כוח החברה (עו"ד עמית ורוד) ולא הכרות עם החברה, את התוכנית הכלכלית עלייה מבוססת הצעת הסדר הנשים ובדקן את היתכנות הצלחת הסדר הנשים, כמלואה כלכלי.
19. תפקידו וסמכויותיו של המלווה הכלכלי יהיו כדלקמן:
- א. קבלת כספים מפעילות השוטפת של החברה לצורך יישום ההסדר;
 - ב. קבלת דיווחים חדשים מחברה ובדיקה עצמאית באבני הדרך שיקבעו על ידו – והגשת דיווחות לבני המשפט במקרה של חריגה מהותית;

- ג. הגשת דיווחים לבית המשפט על אודות התקדמות ביצוע הסדר הנושאים;
- ד. חלוקת הדיבידנד שבמסגרת הסדר הנושאים, ככל שייאשר, בהתאם להוראותיו ולהוראות בית המשפט הנכבד.
20. המלווה הכלכלי או מי מטעמו לא יהיו אחראים על פעילות החברה ו/או על הגשת דוחות כספיים ו/או דיווחים סטטוטוריים שונים, ככל שייהו.
21. שכרו של המלווה הכלכלי, יהיה בהתאם לתקנה 8א לתקנות החברות (כללים בדבר מינוי כונס נכסים ושכרם), תשמ"א-1981 והוא יוכה מהתשומות שישולמו לנושים וייחשב לחלק מהדיבידנד הנפרע להם במסגרת הסדר זה.

ו. מנהל ההסדר

22. ככל ובית המשפט ימצא לנכון למנות מנהל הסדר להליכי חדלות הפירעון מוצע כי המלווה הכלכלי י מלא תפקיד זה.
23. תפקיד מנהל ההסדר, יתמצה בכל מקרה ורק בביצוע כל ההוראות הכרוכות בכינוס אסיפות הנושאים וניהולן ובביקורת תביעות חוב ובטיפול בהליכי ההשגה ככל ויהיו על הכרעתו.
24. מנהל ההסדר יהיה זכאי לשכר טרחה המקבול עבור בדיקת תביעות חוב, וכן שכר שעתי עבור ניהול הליכי אסיפות הנושאים, בתעריף המקבול וחנagog בתחום. ככל והמלוה הכלכלי ימונה כמנהל ההסדר, חרף שהוא לא יהיה זכאי לשכר טרחה נוספת מנהל ההסדר.
25. מנהל ההסדר או מי מטעמו לא יהיו אחראים על פעילות החברה ו/או על הגשת דוחות כספיים ו/או דיווחים סטטוטוריים שונים ככל שייהו.



ז. הפטר

26. ככל ויאושר הסדר הנושאים, יעכבו מלוא ההליכים נגד החברה וכגד בעלי השיטה בגין ערבותם לחברה ו/או כלפי כל גורם אחר בגין כל טענה אחרת בקשר לחברה ו/או בקשר לערבונו לחברה, וכל עוד ההסדר עומד בתוקפו לא יהיה רשאי נשאלה נקוט נגד החברה ו/או כנגד כל גורם אחר בכל הליך הקשור לחבות החברה.
27. בעלי השיטה מתחייבים להעמיד תרומות בעליים בסך כולל 1,000,000 ש"ב במרוצת תקופת ההסדר.
28. קויים הסדר הנושאים, לא תעמוד לנושי החברה כל טענה בגין כל חוב בר תביעה כנגד החברה, בעלי השיטה, נושא משרה בחברה, יופטרו מכל חוב ו/או התcheinויות הקשורות לתברוח ולא תהיה לכל נושא כל עילת תביעה כנגדו ו/או כלפי כל גורם שהוא, בעניינים הנוגעים לפעולות ו/או חובות החברה שנוצרו עבור אישור הסדר הנושאים.

ח. הוראות כלליות

29. ביצוע הסדר המוצע כפוף לאישור כבוד בית המשפט לו הסמכות המקומית לדון בעניינה של החברה.
30. תביעות והליכים משפטיים מכל סוג, שהוגשו או נפתחו לפני יום מתן החלטת בית המשפט הנכבד בדבר כינוס אסיפות נושאים החברה, יוקפאו מיד לאחר אישור הסדר הנושאים על-ידי בית המשפט הנכבד.

31. נשי החברה לא יהיו רשאים להגיש כל תביעה או תובענה לערכאה שיפוטית או מעין שיפוטית כלשהי, וכן לא יוכל לנקוט בהליך משפטי כלשהו בגין כל עילה כנגד בעלי השיטה ו/או החברה ו/או כנגד כל גורם אחר בעניינים הנוגעים לפעולות החברה ו/או חובותיה ו/או בגין כל חוב המוסדר בהצעת הסדר זו, ככל שזו נולדה בתקופה שעד ליום אישור בית המשפט את הבקשה לכינוס אסיפות נשים, ולהליכים אלו לא יהיה כל תוקף.

32. כלל העיקולים שモטלים על נכסיו וזכויות החברה, יוסרו לאחר אישור הסדר הנשים על-ידי בית המשפט.

33. הוראות חוק חדלות פירעון הנוגעות לביטול עסקאות הגורעות ממשת נכסי הנשייה, יהולו בהסדר זה, לרבות במקרה שהסדר נשים זה יבוטל מכל סיבה שהיא.

34. אישור ההסדר לא תישמע כל טענה, דרישة או תביעה כלפי כל גורם בכל עניין הנוגע ו/או הקשור לפעולות החברה עבור לאישור הסדר הנשים.

35. לאחר אישור ההסדר לא יהיו הנשים זכאים לבצע כל סעיף עצמי, מכל מין וסוג שהוא, בגין חובות החברה, הן כלפי בעלי השיטה, הן כלפי נושאי המשרה והן כלפי החברה, לרבות (ומוביל לפגוע בכלליות הדברים): תפיסת נכסים, קיזוז, מימוש ערבויות (לרבות ערבות בנקאית), המכאת חוב, עיקול או עיכובן מכל סוג שהוא.

36. ככל שתאושר הצעת הסדר זו, יהיה כל הסכם שאליו הגיעו החברה עם נשים או מי מהם לסלוק חובותיה כלפיים נגד סילוק טענותיהם, וشرطם הושלם, בטל ומボטל, וכל החובות ייפרעו אך ורק בהתאם להוראות הסכם זה ובית המשפט הנכבד.

